

EMENTA DE CURSO

- 1. Nome do curso:** Elaboração de Planos de Metas para Avaliação de Desempenho
- 2. Objetivo Geral:** Capacitar os servidores a elaborarem o Plano de Metas de suas instituições, visando atender aos critérios, padrões e legislações vigentes.
- 3. Carga Horária:** 8 horas/aula
- 4. Conteúdo Programático:**
 - Avaliação de Desempenho – (Finalidade e Etapas do processo);
 - Plano de Metas (definição e legislação aplicada);
 - Estrutura e Elementos do Plano de Metas;
 - Dimensão de Mensuração (definição);
 - Objetivos, Metas e Indicadores (definição e construção) par;
 - Período Avaliativo, Período de Aferição e Período da Avaliação de Desempenho; Fonte de Verificação (definição);
 - Cálculo de indicadores (definição e execução);
 - Critério de pontuação na etapa de Plano de Metas da Avaliação de Desempenho;
 - Casos Específicos de Progressão;
 - Principais erros e causas de devolução do ofício para correção;
 - Elaboração do ofício (definição e elaboração) e formalidades de encaminhamento.
- 5. Metodologia:**
 - Metodologia de Ensino:** exposição dialogada, elaboração de Plano de metas, elaboração de ofício solicitando validação das metas, exercício de fixação.
 - Metodologia de Avaliação de Aprendizagem:** os alunos farão exercícios práticos, em grupos, simulando a construção do plano de metas.



6. Bibliografia.:

CHIAVENATO, Idalberto. Planejamento Estratégico. Rio de Janeiro: Editora Elsevier, 2003. 12ª Edição.

PERNAMBUCO. Assembleia Legislativa. Decreto 38.297 de 12 de junho de 2012. Regulamenta a avaliação periódica de desempenho dos servidores públicos da administração direta e indireta do Poder Executivo. Disponível em <https://legis.alepe.pe.gov.br/texto.aspx?id=4722&tipo=>

PERNAMBUCO. Secretaria de Administração. Portaria SAD N ° 1833/2016. Dispõe sobre a definição de requisitos mínimos para a elaboração do Plano de Metas Disponível em: <://www.sad.pe.gov.br/pessoal/46-pessoal/38-avaliacao-de-desempenho>. Acesso 30 de maio de 2022.